

MERKBLATT ÜBUNGSLEITER INFOS & PROZESSE



1. Vorwort

Diese Unterlage informiert zu den Voraussetzungen, Prozessen und Details rund um die Übungsleitertätigkeit im TSV 1909 Gersthofen. Sie wendet sich sowohl an die Abteilungsleiter als auch an den (zukünftigen) Übungsleiter.

2. Voraussetzungen für eine Tätigkeit als Übungsleiter

Es bestehen folgende formalen Voraussetzungen:

- ☐ Mitglied im TSV 1909 Gersthofen
- ☐ Mindestalter: 14 Jahre
- ☐ Optional: Trainerlizenz

Beachte: Vor Abschluss eines Übungsleitervertrags darf kein Training gegeben und abgerechnet werden!

3. Vorbereitende Maßnahmen für die Ausstellung eines Übungsleitervertrags

Übungsleiter, die regelmäßig Trainingsstunden anleiten, müssen unabhängig von einer Vergütung einen **Übungsleitervertrag** mit dem TSV 1909 Gersthofen e.V. abschließen.

Vor Beantragung des Übungsleitervertrags sind folgende Vorbereitungen zu treffen:

Übungsleiter	Abteilungsleiter
Übungsleitervertrag durchlesen: Link Mustervertrag	Besprechung der Vertragsinhalte mit dem Übungsleiter
Beantragung erweitertes Führungszeugnis (Nur bei Training von Mitgliedern <18 Jahre): Link zur Beantragung	Ggf. Umlaufbeschluss bei Beitragsbefreiung (siehe nächste Seite)

4. Beantrag des Übungsleitervertrags

Für die Beantragung eines neuen Übungsleitervertrags gilt folgendes Vorgehen:

Fall 1: Übungsleiter bereits TSV-Mitglied

- **Fall 1a:** Treibt Sport ⇒ [Antrag ÜL-Vertrag](#)
- **Fall 1b:** Treibt keinen Sport
 - Umlaufbeschluss Beitragsbefreiung im Vereinsrat*
 - **Erst nach Freigabe:** [Antrag ÜL-Vertrag](#)

Fall 2: Übungsleiter noch kein TSV-Mitglied

- **Fall 2a:** Treibt Sport
 - [Mitgliedsantrag](#)
 - **Danach/gleichzeitig:** [Antrag ÜL-Vertrag](#)
- **Fall 2b:** Treibt keinen Sport
 - Umlaufbeschluss Beitragsbefreiung im Vereinsrat*
 - **Erst nach Freigabe:** [Mitgliedsantrag](#)
 - **Erst nach Freigabe:** [Antrag ÜL-Vertrag](#)

*Text für Umlaufbeschluss: Die Abteilung xx beantragt auf Basis §6, Abs. (7) a) die Beitragsbefreiung für xx, da das Mitglied als Übungsleiter tätig sein wird und keinen Sport im TSV 1909 Gersthofen betreibt.

5. Aufgaben nach Ausstellung des Übungsleitervertrags

Nach der Ausstellung des Übungsleitervertrags kann mit der Durchführung von Übungsstunden begonnen werden. Folgende Aufgaben sind zu erledigen:

Übungsleiterabrechnung

- Die Abrechnung geleisteter Stunden erfolgt 2x pro Jahr im Januar/Juli mittels eines Online-Tools. Die Übungsleiter erhalten hierzu 2x/Jahr eine E-Mail mit allen Informationen.
- Korrekturen (z. B. Differenzbuchungen) werden bei der Folgeabrechnung berücksichtigt.
- Vergessene Abrechnungen müssen spätestens bei der nachfolgenden Abrechnung angemeldet werden, ansonsten erlischt der Anspruch.
- Ausnahmen und Abweichungen vom Regelprozess müssen durch das Präsidium genehmigt werden.
- Nur tatsächlich geleistete Übungsleiterstunden werden vergütet.

Kontaktdaten

- Kontaktdaten (Telefon, E-Mail) des Übungsleiters bei Abteilungsleitung hinterlegen

Schlüsselbestätigung

- Dokumentation ausgegebener Schlüssel für Trainingsstätten, Schränke, ...

Erklärung zur Übungsleiterpauschale

- Um die Übungsleitervergütung nach § 3 Nr. 26 EStG steuer- und sozialversicherungsfrei auszahlen zu können, benötigt der TSV 1909 Gersthofen e. V. von dem / der Übungsleiter/in die „Erklärung zur Übungsleiterpauschale“. Diese ist einmalig bei Vertragsabschluss und unaufgefordert bei Änderungen vorzulegen.
- Änderungen werden dem TSV 1909 Gersthofen e. V. unverzüglich schriftlich angezeigt und müssen durch das geschäftsführende Präsidium genehmigt werden.

Optional sind folgende Themen, die von Abteilung zu Abteilung variieren und individuell zwischen dem Übungsleiter und der Abteilungsleitung abzustimmen sind:

Übungsleiterausbildung/ -weiterbildung

- Übungsleiter ohne Lizenz, die Minderjährige trainieren, müssen innerhalb der ersten 2 Jahre an einem Seminar zur Prävention vor sexualisierter Gewalt teilnehmen. Das Seminar muss dann alle 4 Jahre wiederholt werden.
- Der Verein legt großen Wert auf die Trainingsqualität. Aus diesem Grund sind Übungsleiteraus- und fortbildungen explizit gewünscht. Die Übernahme der Kosten sind zwischen dem Übungsleiter und der Abteilungsleitung vor Antritt der Ausbildung zu vereinbaren.

6. Nach Beendigung der Übungsleitertätigkeit

Scheidet ein Übungsleiter aus dem Verein aus, oder wird die Übungsleitertätigkeit beendet, sind folgende Dinge zu erledigen:

- ☐ Kündigung des Übungsleitervertrags
- ☐ Information über die Beendigung an die Geschäftsstelle
- ☐ Rückgabe von Schlüsseln an die Abteilungsleitung

7. Anpassungen von Übungsleitervergütungen

Neuere Verträge enthalten einen Passus, der Übungsleiter automatisch von Erhöhungen von Stundensätzen profitieren lässt. Voraussetzung ist, dass zum Beschluss in der Abteilungsleitung ein Protokoll vorliegt und dieses der Geschäftsstelle zur Verfügung gestellt wird. Die Geschäftsstelle passt dann den neuen Übungsleitersatz an. Diese Anpassung findet auch für ältere Verträge Anwendung, die diesen Passus nicht enthalten.

Erhöhungspassus (Teil der aktuellen Übungsleiterverträge und Änderungsverträge):

„Der bei Vertragsschluss vereinbarte Stundenlohn erhöht sich automatisch, wenn die Abteilungsleitung, für die der Übungsleiter tätig ist, den für das Trainingsangebot angesetzten Stundenlohn erhöht. Es erfolgt in diesem Fall keine Anpassung des Übungsleitervertrags. Sollte der Stundensatz verringert werden, gilt weiterhin die bei Vertragsschluss vereinbarte Vergütung.“